



28 juni 2024

REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER OM GRUNNLEGGENDE MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD ETTER ÅPENHETSLOVEN HOS ABILIA

1 Aktsomhetsvurderinger hos Abilia

Åpenhetsloven trådte i kraft 1 juli 2022 og pålegger Abilia AS å gjennomføre aktsomhetsvurderinger om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold egen virksomhet, leverandørkjeden og hos andre forretningspartnere.

I dette dokumentet redegjør vi for hvordan Abilia AS har gjennomført slike aktsomhetsvurderinger for perioden fra 1 januar 2023 til 31 desember 2023. En oppdatert versjon av redegjørelsen vil publiseres innen 30. juni 2024 som vil gjelde våre aktsomhetsvurderinger for perioden 1 januar 2023 til 31 desember 2023.

Abilia AS er et av tre heleide datterselskap av Abilia Sverige Holding AB som morselskap i Abilia konsernet. De to øvrige datterselskapene er Abilia Aktiebolag i Sverige og Abilia Ltd. i Storbritannia. Kun Abilia AS er underlagt Åpenhetsloven og denne redegjørelsen gjelder derfor ikke de øvrige selskapene i konsernet. Abilia AS samarbeider derimot tett med Abilia Aktiebolag i Sverige ved gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger, og derfor beskrives også dette samarbeidet i redegjørelsen.

2 Kontaktinformasjon

Ved spørsmål til denne redegjørelsen eller øvrige spørsmål tilknyttet Åpenhetsloven, herunder henvendelser etter retten til informasjon i § 6, vennligst kontakt [anna.cardeberg @abilia.se](mailto:anna.cardeberg@abilia.se)

3 Abilia-konsernet og Abilia AS

Abilia-konsernet har til formål å utvikle og produsere smarte løsninger for mennesker med nedsatt funksjonsevne eller spesielle behov. Grunnleggerne av selskapet hadde selv personlig erfaring med nærstående som trengte slik bistand. Virksomheten startet med produksjon av løsninger for å slå av og på lys og for å bevege seg mellom rom. I dag designer og utvikler vi en rekke flere produkter, herunder hjelpemidler for språkutvikling hos barn og unge med kommunikasjonsnedsettelse, hjelpemidler for struktur og tid og mye annet.

Abilia AS er et selskap med ca 25 ansatte. Vi har hovedkontor i Oslo og avdeling i Broklandsheia, Bergen og i Trondheim. Vår største leverandør er Abilia Aktiebolag i Sverige som produserer våre produkter for salg i henholdsvis Norge, Sverige og Storbritannia. Vår

største kunde i Norge er NAV. Abilia AS driver hovedsakelig med salg av Abilia sine produkter, men vi videreutvikler også enkelte produkter i egenavdeling for produktdesign.

4 Vårt samfunnsengasjement

Vi utvikler våre produkter for at alle i vårt samfunn skal kunne ta kontroll over eget liv, være selvstendige, utvikle seg og delta i vårt samfunn. Navnet "Abilia" kommer fra det engelske ordet "ability" som betyr "evne". For å forankre vårt samfunnsengasjement, og for å vise vår støtte til internasjonale initiativer, er vår ambisjon å støtte de globale bærekraftmålene i FNs 2030-agenda. Agendaen består av 17 globale overordnede mål og 169 delmål som skal realisere menneskerettigheter og bidra til en mer bærekraftig fremtid for alle. Vi i Abilia har særlig fokus på de følgende fem overordnede målene for å gi mennesker med funksjonsnedsettelse en bedre hverdag og en bedre fremtid:

- Mål nr. 3: God helse og livskvalitet
- Mål nr. 4: God utdanning
- Mål nr. 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst
- Mål nr.10: Mindre ulikhet
- Mål nr. 11: Bærekraftige byer og samfunn

5 Aktsomhetsvurdering hos Abilia

Abilia AS samarbeider tett med administrativt hos Abilia Aktiebolag i Sverige for å forsikre etterlevelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Alle våre rutiner og retningslinjer er samkjørt med vårt svenske søsterselskap og alle leverandørkontakter administreres av disse, herunder leverandører som er tilknyttet utelukkende den norske virksomheten slik som renhold og frakt tilknyttet våre lokaler og vår virksomhet.

Aktsomhetsvurderingene viser at Abilia AS har god kontroll og innsikt over etterlevelsen av anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i egen virksomhet. Vi er et lite selskap med flat virksomhetsstruktur og aktiv dialog som bidrar til godt arbeidsmiljø. Vi har fokus på ivaretagelse av god HMS og tilknyttede rutiner, og vi hadde ingen registrerte uønskede hendelser i 2023. Produktene vi selger produseres av Abilia Aktiebolag. Varer og tjenester som kjøpes inn til denne produksjonen administreres av vårt svenske søsterselskap som stiller kontraktuelle krav til at alle leverandører og forretningspartnere etterlever konsernets Code of Conduct. En kortfattet versjon av vår Code of Conduct er publisert på konsernets hjemmeside, se Code of Conduct for Abilia Suppliers. De mest sentrale leverandørene til Abilia Aktiebolag som leverer varer på faste kontrakter har også signert vår

Code of Conduct.

Abilia AS og konsernet for øvrig er sertifisert under ISO 13485 som stiller krav til kvalitetssystemer hos virksomheter som utvikler og produserer medisinsk utstyr. Dette gjelder også vår viktigste leverandør, Abilia Aktiebolag, som administrerer leverandørkontakt på

konsernets vegne og som har gode rutiner for å vurdere leverandører og for å holde aktiv dialog med disse. Som del av Abilia Aktiebolag sitt etablerte kvalitetssystem innhentes informasjon om konsernets leverandører ved bruk av selfassessment prosedyrer, eksterne revisjoner og egne fysiske revisjoner på leverandørens produksjonssted. Krav og prosesser tilknyttet grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, herunder ved å stille konkrete krav til HMS hos våre leverandører, inngår også som en del av dette. I tillegg er en sentral del av disse prosessene å forsikre at våre produkter produseres med komponenter som ivaretar krav til produktkvalitet. Alle våre viktigste leverandører har gode

kvalitetssystemer og er ISO 9001-sertifisert. Flere er i tillegg sertifisert etter ISO 13485.

Abilia Aktiebolag utfører slike self-assessment prosedyrer og revisjoner på leverandørens produksjonssted med jevne mellomrom. Fysiske revisjoner gjøres hos faste og sentrale leverandører med ca. to-tre år mellom hver revisjon. Ved avdekket brudd eller mistanke om brudd på konsernets krav, herunder om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, følger Abilia Aktiebolag opp med leverandøren i aktiv dialog. Konsernet har ikke avdekket slike faktiske brudd i 2023 tilknyttet leverandørkjeden og forretningspartnere til den norske virksomheten.

En stor del av vår leverandørkjede er etablert innenfor EU. Vi har gode rutiner for vurdering og revisjon av disse leverandørene som alle har gode kvalitetssystemer. Vi har ikke avdekket brudd eller risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til noen av disse. Vi har i tillegg några faste leverandører med produksjonssted i Asia hvor vi har vurdert at risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold generelt kan være større som følge av lokale forhold.

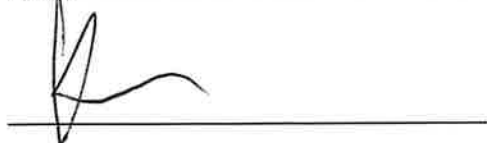
Abilia Aktiebolag har kontinuerlig dialog med kontaktpersoner fra disse tre leverandørene og stiller særlig detaljerte spørsmål og krav for å forsikre at konsernet mottar tilstrekkelig grunnlag for å foreta vurderinger av leverandørene. Som følge av den generelle risikoen for at ansatte i det aktuelle området kan bli pålagt å jobbe overtid utover grensene som fremgår i ILOs kjernekonvensjoner jobber vi målrettet med påvirkning og vi har stadig dialog med leverandørene våre om dokumentasjon på arbeidsforholdene. Dersom vi erfarer at vår innsats ikke fører frem, vil vi ta nødvendige skritt og i ytterste konsekvens bytte til andre leverandører.

Abilia AS benytter enkelte leverandører og forretningspartnere som er spesifikke for virksomheten i Norge, herunder tilknyttet renhold, frakt og transport ol. Kommunikasjonen med leverandørene og administrasjon av kontraktene med disse gjøres av Abilia Aktiebolag. Vi har ikke avdekket brudd eller mistanke om brudd hos disse i andre halvår av 2022 eller øvrige tidsperioder.

6 Signaturer Abilia AS

Daglig leder og styreleder:

Tove Emma Caroline Christiansson



Signatur

